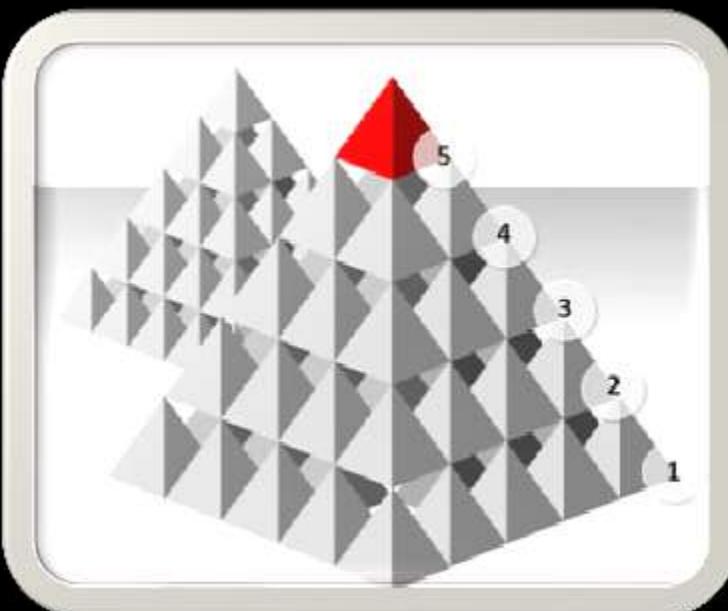


God se
manier van
bestuur.

Piramiede Struktuur



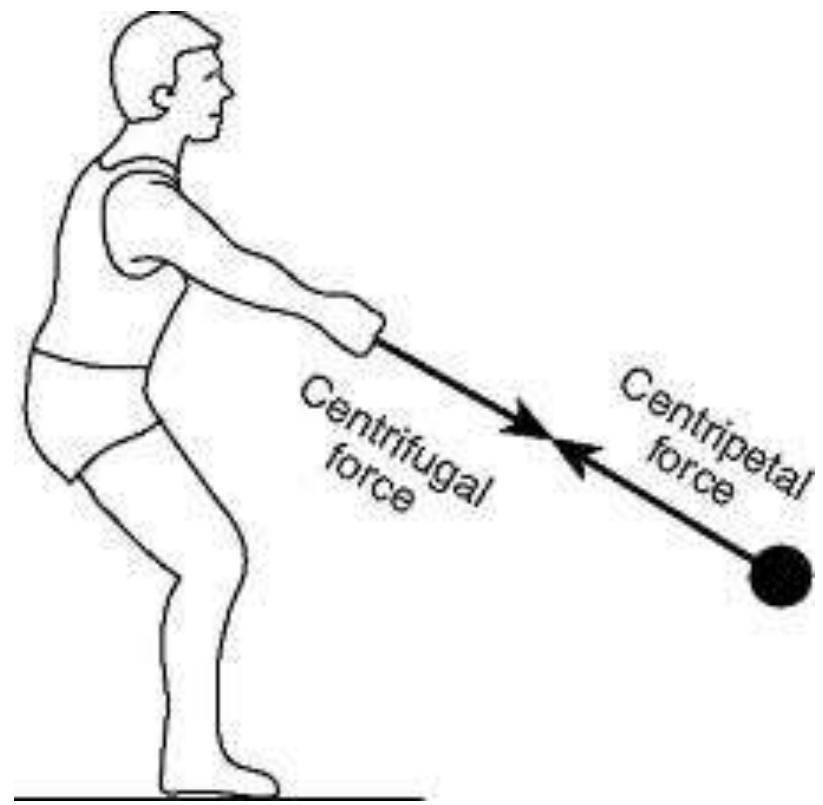
Sferiese Struktuur



VS.

Grondbeginsels van die Sferiese Struktuur

- Alle planete sentreer rondom die Son (Jesus Christus)
- Die Son se swaartekrag hou almal in hulle bane.
- Elke planeet het sy eie wentelbaan, en eiesoortige swaartekrag, Mane, en verhouding met ander planete.
- Elke Planeet is uniek in grote, invloedsfeer, en identiteit.
- Die heelal haal asem deur die wisselwerking van sentripetale (na binne kern) en sentrifugale kragte (na buite uitwaarts).



Piramiede Struktuur

Sferiese Struktuur

- Beheer en kontrole van bo na onder
- Taakbeskrywing word gegee van bo af.
- Vergaderings om struktuur in stand te hou.
- Aanstellings deur verkiesing.
- Persone fokus om take af te handel.
- Outoriteit deur posisie.
- Kompetisie vir posisies.

VS.

- Beheer en kontrole wedersyds in alle rigtings
- Elkeen kry self my eie taakomskrywing van die Here, en van ander.
- Vergaderings rondom praktiese implementering van werk.
- Aanstellings deur erkenning en aanvaarding van bedieningsgawes.
- Persone fokus om roeping uit te leef.
- Outoriteit kom deur verhouding en deur iemand in die gees te sien.
- Elkeen weet wat sy eie funksie is en leef roeping uit



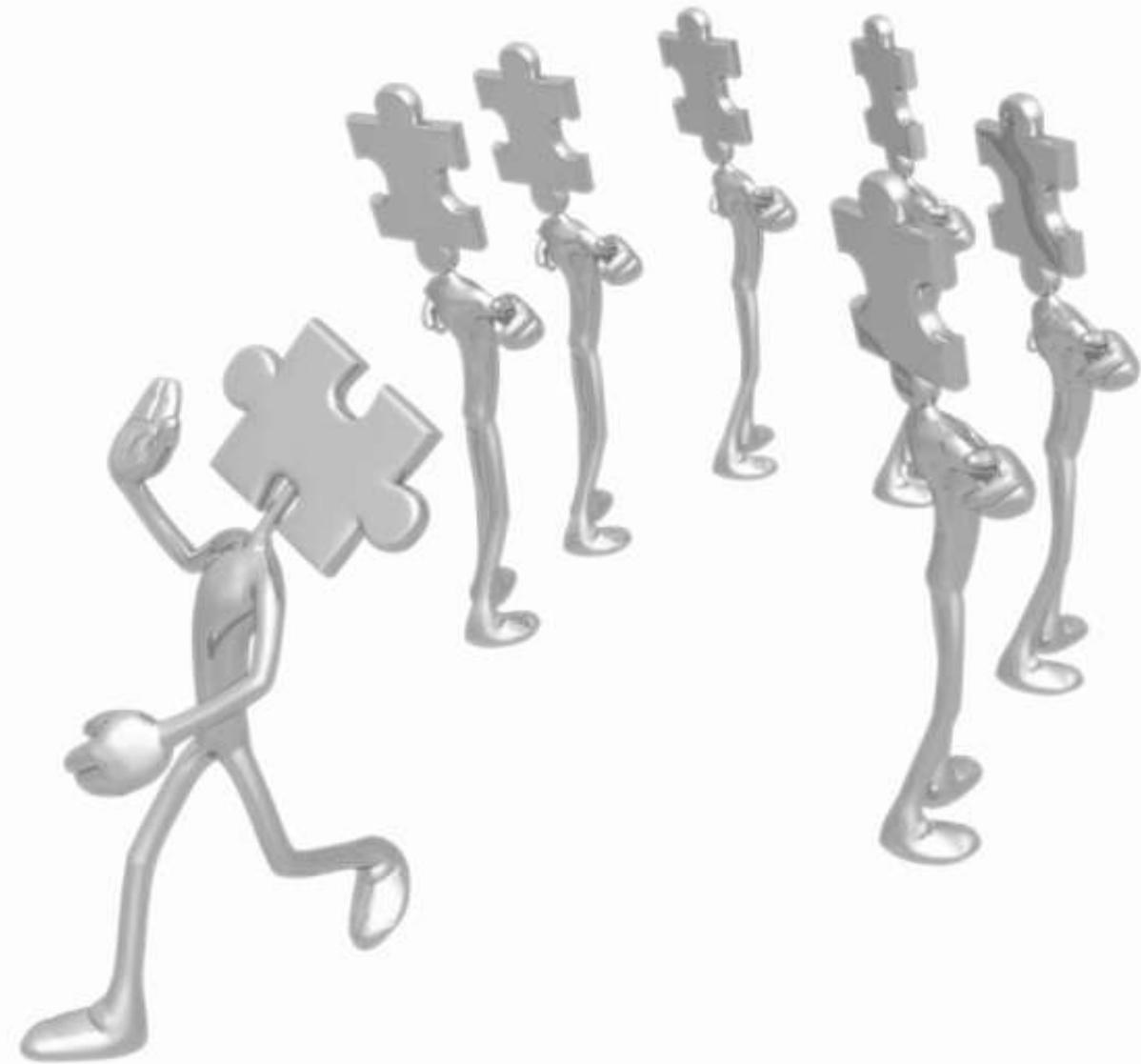
Piramiede Struktuur

Sferiese Struktuur

- Statiese strukture wat stadig verander
- Kommunikasie meestal een rigting van bo-af, net onderdane moet luister.
- Groot gaping tussen bestuur en werklikheid op grondvlak.
- Onderdanigheid verpligtend op laer vlakke
- Gesag word beperk op laer vlakke, en op hoogste vlak ontplooï tot een persoon.
- Kan as individu geïsoleerd funksioneer.
- Organisasies gebou rondom eenvormige dogma
- Reëls en regulasies in dokumente.

VS.

- Dinamiese en organiese struktuur wat vinnig kan verander.
- Multidimensionele vlakke van kommunikasie, almal moet luister.
- Bestuur funksioneer ook op grondvlak.
- Wedersydse onderdanigheid op alle vlakke verpligtend.
- Volledige gesag op elke vlak, maar moet goedkeuring by span kry.
- Individu dien die span en die span die individu.
- Organisasies gebou rondom Vaders – familie DNA
- Reëls en regulasies innerlik





Sferiese Struktuur is gans anders.

- “master-mind” beginsel – Vertrou die Heilige Gees in mense.
- “ Blue sea vs Red Sea” beginsel
- Veelvoudige vlakke van wentelbane en verhoudings.
- Klem op funksies en nie posisies.
- Minimale las en lading.
- Natuurlik innerlik gemotiveerd.
- Projekte begin met ‘n persoon nie programme en geboue.
- Vergaderings is taak georiënteerd.
- Verbondsverhoudings gee stabiliteit en volhoubaarheid.
- Fokus op wat groep saam vermag nie op wat individu vermag nie.
- Mense word geleid deur beginsels, waar hulle die hoe self ontdek.





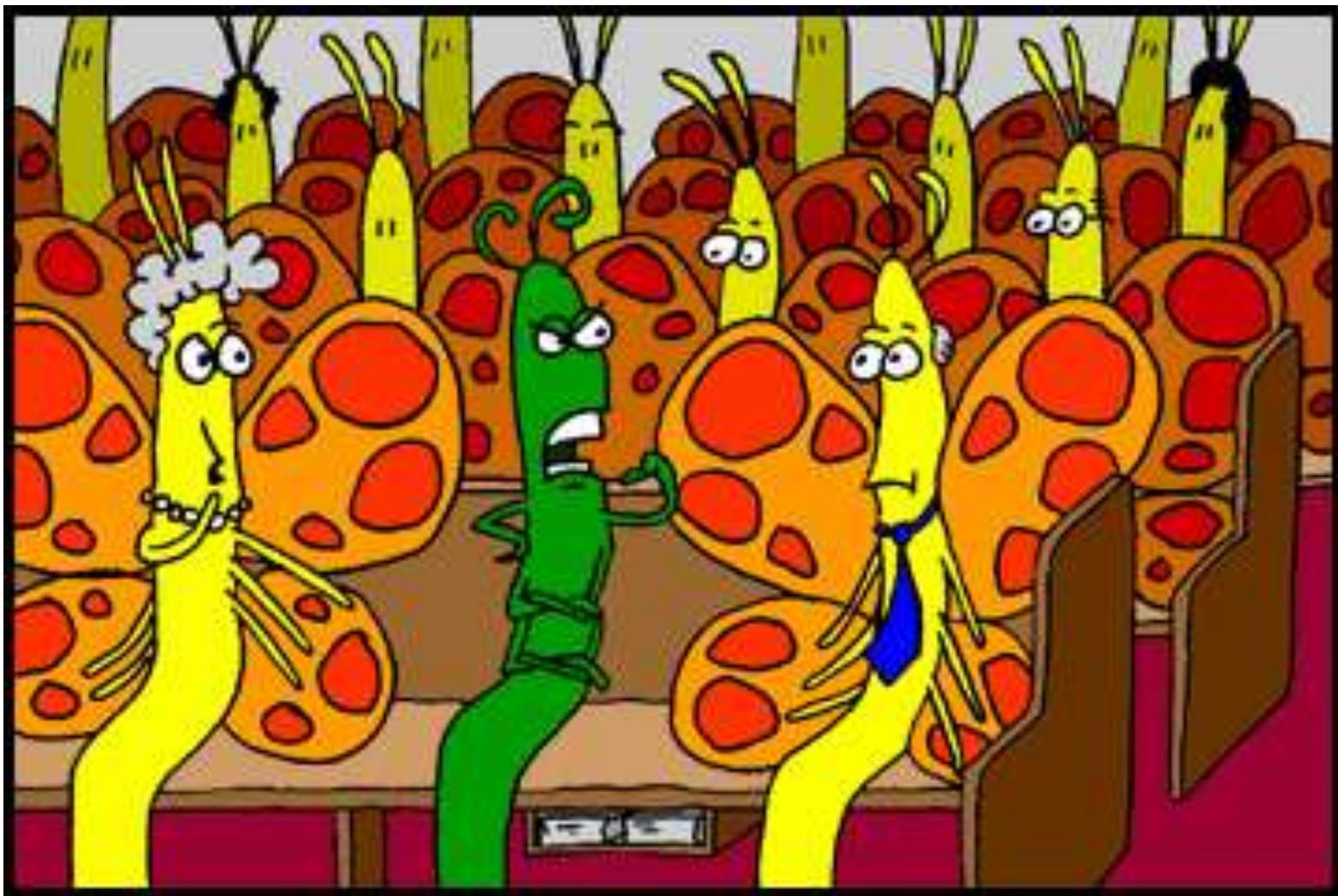
Die sukses v.d. Sferiese Struktuur hang af:

- Van mense wat elkeen die stem van die Here kan hoor en onderskei, en weet hoe om dit wat hulle gehoor het te toets aan die Woord.
- Mense wat werklik Jesus se manier leef en handel.
- Van elkeen se bereidheid om as medewerker sy/haar roeping en funksie in die liggaam van Christus uit te leef in gehoorsaamheid aan God.
- Van wedersydse respek en begrip vir gesag. (Almal word geken in 'n saak.)
- Van wedersydse onderdanigheid.
- Van mekaar in die gees sien.
- Van opgee van beheer.
- Van die weerhouding om alles self te doen.
- Van gawes in ander te identifiseer en dit kans te gee om te ontwikkel.
- Van gesonde goeie verhoudings.
- Van geloof in die Here en Sy Gees en nie in sisteme nie.
- Mense wat bereid is om self te verloën as 'n lewenswyse.



Wat benadeel die Sferiese Struktuur

- Lede wat nie leef onder die hoofskap van Jesus Christus nie.
- Eie agendas, ambisie, self gesentreerdheid, individualisme, weeskind mentaliteit.
- Lid hou op om natuurlik en spontaan in en uit te beweeg, saam te vloei. (weerstand, opstand, onenigheid, rebellie)
- Gebrek aan geestelike Vaders en dissipelskap.
- Misie onduidelik
- Gebrek aan inligting en hulpbronne



Thanks to Nadine Fafard

03-28-2000

I DON'T CARE HOW GOOD YOU ALL FEEL ... I
HATE CHANGE



Waarom hou mense v.d. piramiede struktuur?

- Verantwoordelikheid lê opgesluit in besluitneming proses, die groep neem verantwoordelikheid, ek nie verantwoordelik.
- Vrees die slegste in mense, en bou sekuriteit in sisteem.
- Mag van gewoonte... Ons doen dit nog altyd só! Onder druk beweeg na ou sisteem.
- Huidige kerk strukture is meestal gebaseer op die piramide struktuur.
- Ons dink dit is wat van ons verwag word om goeie rentmeesters te wees.
- Vrees vir foute maak